



MINISTÈRE DE LA CULTURE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Secrétariat général / Service des ressources
humaines / Sous-direction des métiers et des
carrières**



MINISTÈRE
DE LA CULTURE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

BILAN DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION PROMOTION ET VALORISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Sommaire



1. Avancements de grade

- a) Synthèse générale
- b) Répartition par type de structure
- c) Répartition des promotions de grades sur l'année 2020
- d) Répartition des promotions de grades sur l'année 2021
- e) Répartition des promotions de grades sur l'année 2022
- f) Répartition des promotions de grades sur l'année 2023

2. Promotions de corps

- a) Synthèse générale
- b) Répartition par type de structure
- c) Répartition des promotions de corps sur l'année 2020
- d) Répartition des promotions de corps sur l'année 2021
- e) Répartition des promotions de corps sur l'année 2022
- f) Répartition des promotions de corps sur l'année 2023

Conclusion

1. Avancements de grade

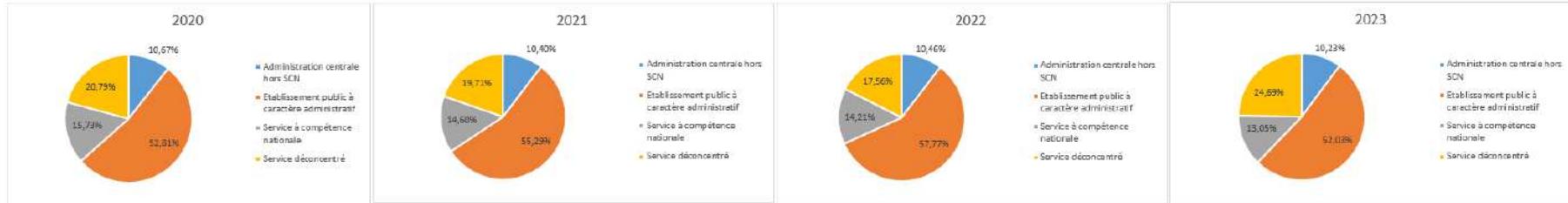
Un âge moyen à l'avancement de grade relativement constant avec un léger rajeunissement depuis 2021.

Un avancement de grade pour des agents dotés d'une forte ancienneté en 2022 et 2023 comparé à 2020 et 2021.

	2020					2021				
	Femmes		Homme		Total	Femmes		Homme		Total
	Nombre d'agents promouvables	3746	55,76%	2972	44,24%	6718	3656	55,61%	2918	44,39%
Nombre d'agents promus	326	61,05%	208	38,95%	534	323	58,94%	225	41,06%	548
Âge moyen	52		54		53	52		53		52
Ancienneté moyenne en année	9,85		9,34		9,64	8,74		8,96		8,84
	2022					2023				
	Femmes		Homme		Total	Femmes		Homme		Total
	Nombre d'agents promouvables	3623	55,99%	2848	44,01%	6471	2548	57,13%	1920	43,05%
Nombre d'agents promus	425	56,97%	321	43,03%	746	334	58,91%	233	41,09%	567
Âge moyen	52		53		52	52		52		52
Ancienneté moyenne en année	14,07		14,71		14,35	13,25		15,17		14,00

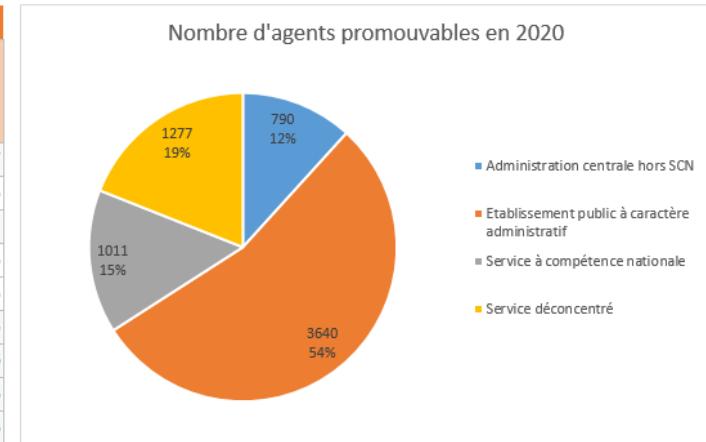
Un relatif équilibre des promotions de grade par « type d'administration » au cours de la période 2020-2023

Nombre d'agents promus/Total des promus	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
2020	10,67%	52,81%	15,73%	20,79%
2021	10,40%	55,29%	14,60%	19,71%
2022	10,46%	57,77%	14,21%	17,56%
2023	10,23%	52,03%	13,05%	24,69%



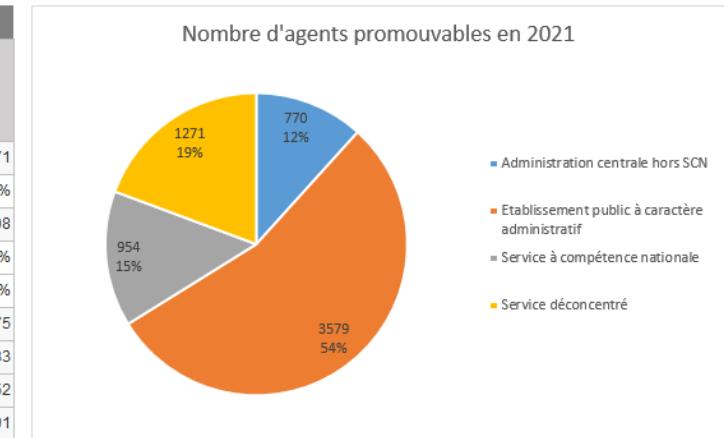
Un relatif équilibre (léger avantage aux services déconcertés par rapport aux établissements publics) des agents ayant bénéficié d'un avancement de grade rapporté au pourcentage des agents promouvables par « type d'administration » en 2020

	2020			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	790	3640	1011	1277
Nombre d'agents promouvables/total	11,76%	54,18%	15,05%	19,01%
Nombre d'agents promus	57	282	84	111
Nombre d'agents promus/total des promus	10,67%	52,81%	15,73%	20,79%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	0,85%	4,20%	1,25%	1,65%
Nombre de femmes	39	160	51	76
Nombre d'hommes	18	122	33	35
Âge moyen	52	52	52	53
Ancienneté moyenne en année	10,32	9,21	9,14	10,83



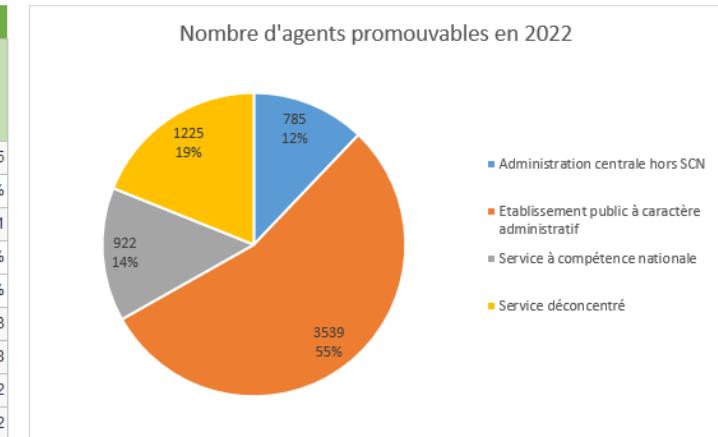
Un équilibre des agents ayant bénéficié d'un avancement de grade rapporté au pourcentage des agents promouvables par « type d'administration » en 2021

	2021			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	770	3579	954	1271
Nombre d'agents promouvables/total	11,71%	54,44%	14,51%	19,33%
Nombre d'agents promus	57	303	80	108
Nombre d'agents promus/total des promus	10,40%	55,29%	14,60%	19,71%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	0,87%	4,61%	1,22%	1,64%
Nombre de femmes	35	173	40	75
Nombre d'hommes	22	130	40	33
Âge moyen	53	52	49	52
Ancienneté moyenne en année	9,49	9,71	8,35	9,91



Un relatif équilibre (léger avantage aux établissements comparé à l'administration centrale et dans une moindre mesure aux services déconcentrés) des agents ayant bénéficié d'un avancement de grade rapporté au pourcentage des agents promouvables par « type d'administration » en 2022.

	2022			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	785	3539	922	1225
Nombre d'agents promouvables/total	12,13%	54,69%	14,25%	18,93%
Nombre d'agents promus	78	431	106	131
Nombre d'agents promus/total des promus	10,46%	57,77%	14,21%	17,56%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	1,21%	6,66%	1,64%	2,02%
Nombre de femmes	54	232	46	93
Nombre d'hommes	24	199	60	38
Âge moyen	52	52	54	52
Ancienneté moyenne en année	13,71	15,85	16,46	12,82



Un relatif équilibre (léger avantage aux services déconcentrés, plus marqué pour les services à compétence nationale et moindres pour l'administration centrale et les établissements publics) des agents ayant bénéficié d'un avancement de grade rapporté au pourcentage des agents promouvables par « type d'administration » en 2023.

	2023			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	568	2382	482	1028
Nombre d'agents promouvables/total	12,74%	53,41%	10,81%	23,05%
Nombre d'agents promus	58	295	74	140
Nombre d'agents promus/total des promus	10,23%	52,03%	13,05%	24,69%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	1,30%	6,61%	1,66%	3,14%
Nombre de femmes	38	164	43	89
Nombre d'hommes	20	131	31	51
Âge moyen	52	52	53	52
Ancienneté moyenne en année	14,58	14,08	14,13	13,57



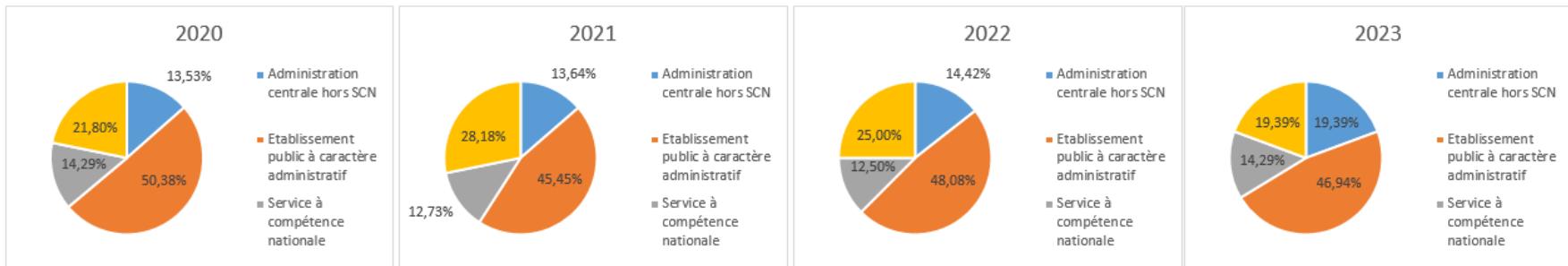
2. Promotions de Corps

Un âge moyen à la promotion de corps relativement constant.

La possibilité d'être promu avec moindre ancienneté depuis 2021 encore plus marqué en 2023.

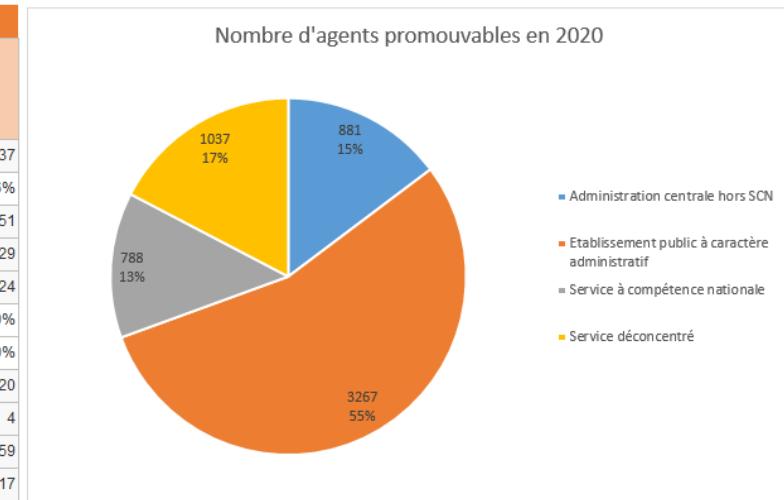
	2020					2021				
	Femmes		Homme		Total	Femmes		Homme		Total
Nombre d'agents promouvables	3216	54,76%	2657	45,24%	5873	3154	55,27%	2553	44,73%	5707
Nombre d'agents au grade sommital	888	54,81%	732	45,19%	1620	893	55,16%	726	44,84%	1619
Nombre d'agents promus	96	64,86%	52	35,14%	148	81	65,85%	42	34,15%	123
Nombre d'agents promus au grade sommital	71	63,96%	40	36,04%	111	61	67,78%	29	32,22%	90
Âge moyen	56		54		55	54		55		54
Ancienneté moyenne en année	25,33		24,22		24,99	20,78		21,22		20,98
	2022					2023				
	Femmes		Homme		Total	Femmes		Homme		Total
Nombre d'agents promouvables	2995	55,13%	2438	44,87%	5433	2922	55,99%	2297	44,01%	5219
Nombre d'agents au grade sommital	911	55,15%	741	44,85%	1652	1082	56,68%	827	43,32%	1909
Nombre d'agents promus	75	69,44%	33	30,56%	108	66	64,71%	36	35,29%	102
Nombre d'agents promus au grade sommital	57	51,35%	54	48,65%	111	49	68,06%	23	31,94%	72
Âge moyen	53		54		54	54		55		54
Ancienneté moyenne en année	20,03		20,56		20,27	18,50		17,17		18,00

Nombre d'agents promus/Total des promus	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
2020	13,53%	50,38%	14,29%	21,80%
2021	13,64%	45,45%	12,73%	28,18%
2022	14,42%	48,08%	12,50%	25,00%
2023	19,39%	46,94%	14,29%	19,39%



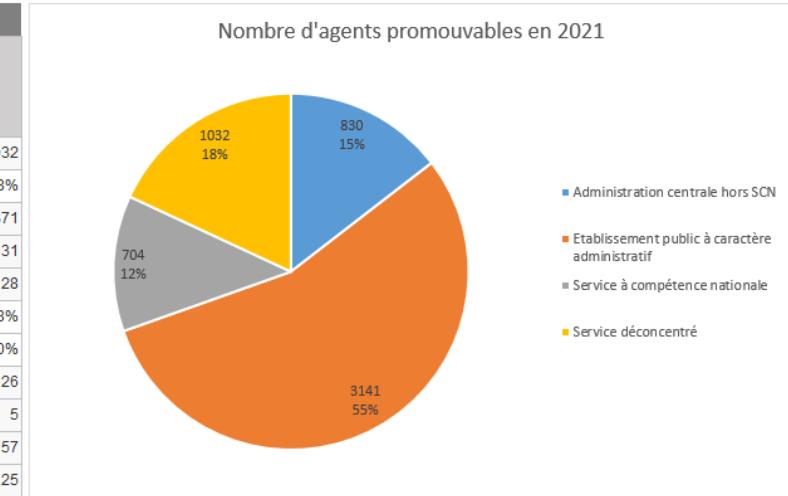
Un relatif équilibre (avantage marqué pour les services déconcentrés par rapport aux établissements publics) des agents ayant bénéficié d'une promotion de corps rapporté au pourcentage des agents promouvables par « type d'administration » en 2020.

	2020			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	881	3267	788	1037
Nombre d'agents promouvables/total	14,75%	54,70%	13,19%	17,36%
Nombre d'agents au grade sommital	202	800	267	351
Nombre d'agents promus	18	67	19	29
Nombre d'agents promus au grade sommital	17	49	21	24
Nombre d'agents promus/total des promus	13,53%	50,38%	14,29%	21,80%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	2,04%	2,05%	2,41%	2,80%
Nombre de femmes	13	23	15	20
Nombre d'hommes	4	26	6	4
Âge moyen	56	57	58	59
Ancienneté moyenne en année	27,33	26,75	27,33	29,17



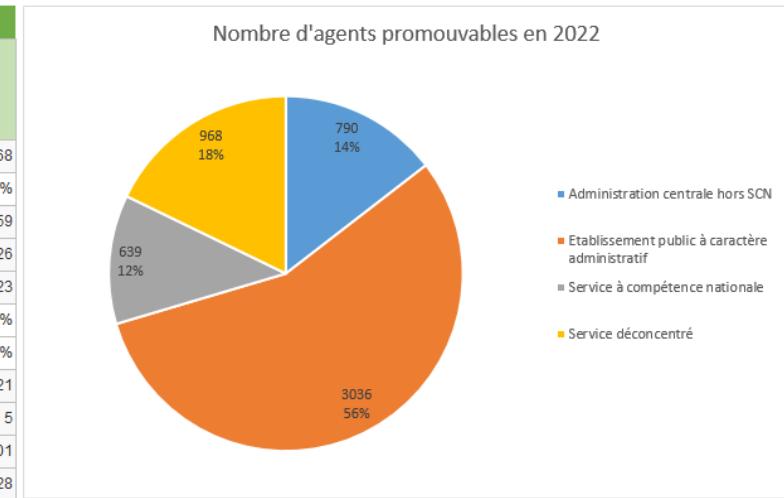
Un très fort avantage pour les services déconcentrés par rapport aux établissements publics, des agents ayant bénéficié d'une promotion de corps rapporté au pourcentage des agents promouvables par « type d'administration » en 2021.

	2021			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	830	3141	704	1032
Nombre d'agents promouvables/total	14,54%	55,04%	12,34%	18,08%
Nombre d'agents au grade sommital	188	826	234	371
Nombre d'agents promus	15	50	14	31
Nombre d'agents promus au grade sommital	15	34	13	28
Nombre d'agents promus/total des promus	13,64%	45,45%	12,73%	28,18%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	1,81%	1,59%	1,99%	3,00%
Nombre de femmes	11	28	7	26
Nombre d'hommes	4	22	7	5
Âge moyen	55	54	57	57
Ancienneté moyenne en année	21,92	21,58	22,67	24,25



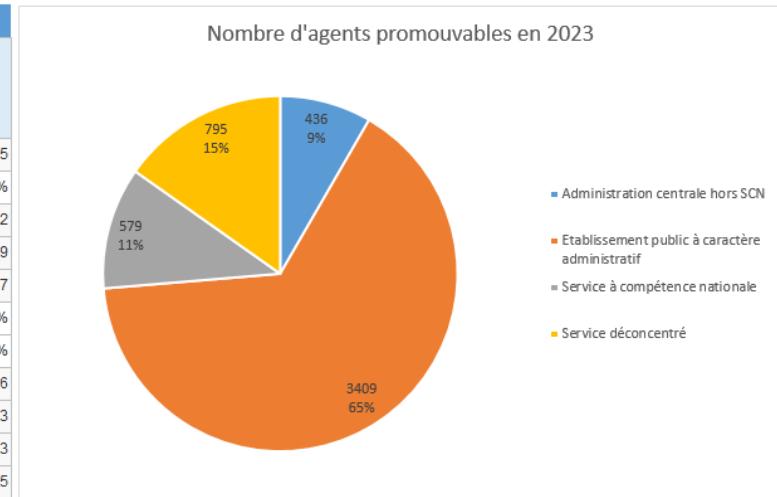
Toujours un très fort avantage pour les services déconcentrés par rapport aux établissements publics, des agents ayant bénéficié d'une promotion de corps rapporté au pourcentage des agents promouvables par « type d'administration » en 2022.

	2022			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	790	3036	639	968
Nombre d'agents promouvables/total	14,54%	55,88%	11,76%	17,82%
Nombre d'agents au grade sommital	182	893	218	359
Nombre d'agents promus	15	50	13	26
Nombre d'agents promus au grade sommital	12	34	12	23
Nombre d'agents promus/total des promus	14,42%	48,08%	12,50%	25,00%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	1,90%	1,65%	2,03%	2,69%
Nombre de femmes	11	37	5	21
Nombre d'hommes	4	13	8	5
Âge moyen	58,42	56,21	55,92	57,01
Ancienneté moyenne en année	26,42	24,46	26,74	22,28



Les promotions de corps de 2023 se traduisent par une forte représentation des agents de l'administration centrale, des services à compétence nationale et des services déconcentrés rapportés aux établissements.

	2023			
	Administration centrale hors SCN	Etablissement public à caractère administratif	Service à compétence nationale	Service déconcentré
Nombre d'agents promouvables	436	3409	579	795
Nombre d'agents promouvables/total	8,35%	65,32%	11,09%	15,23%
Nombre d'agents au grade sommital	148	1161	236	362
Nombre d'agents promus	19	46	14	19
Nombre d'agents promus au grade sommital	13	30	12	17
Nombre d'agents promus/total des promus	19,39%	46,94%	14,29%	19,39%
Nombre d'agents promus/total des promouvables	4,36%	1,35%	2,42%	2,39%
Nombre de femmes	16	12	3	6
Nombre d'hommes	3	28	6	13
Âge moyen	54	52	54	53
Ancienneté moyenne en année	17,92	18,33	17,75	17,75



CONCLUSION

Les promotions prononcées au titre des années 2021, 2022 et 2023 ont contribué au renouvellement de la labélisation égalité du Ministère.

En effet, l'équi-répartition femmes/hommes des promouvables est identique à celle des agents promus pour chaque promotion de corps et chaque avancement de grade sauf quand nous sommes dans l'impossibilité car il n'y a qu'une promotion possible.

Sur la somme de l'ensemble des promotions de corps et avancements de grade, l'écart était de 0 en 2021, de 1 au profit d'une femme en 2022 et enfin de 0 en 2023.

Par ailleurs la proportionnalité des agentes et agents promus à temps partiel équivaut voire est légèrement supérieur aux agentes et agents à temps partiels depuis 2021.

11,5% des femmes et 2,05% des hommes promus étaient à temps partiel en 2021, 11,98% des femmes et 2,54% des hommes promus étaient à temps partiel en 2022 et enfin 13,42 % des femmes et 5,93% des hommes promus étaient à temps partiel en 2023.