

Préservons le dialogue social en DRAC Occitanie !

Position de l'Intersyndicale à propos du :

Comité Social d'Administration de la DRAC d'Occitanie du 20 mars 2025

L'intersyndicale de la DRAC d'Occitanie a décidé de ne pas siéger à la réunion du Comité Social d'Administration (CSA) du 20 mars 2025. Le CSA a été clôturé pour quorum non atteint.

Les représentants du personnel n'ont pas siégé au regard de nombreux manques réglementaire constatés lors des dernières instances.

Par cette action, nous, les représentants du personnel, signifions à la direction que nous repositionnons le rôle des représentants du personnel dans les échanges entre organisations syndicales et direction en :

- Affirmant le rôle des représentants du personnel dans les instances décisionnaires propres au dialogue social,
- Renforçant la crédibilité des représentants du personnel dans l'écriture des documents de référence (RSU, règlement...);
- Répondant mieux et davantage aux attentes des agents de plus en plus nombreux et nombreuses à nous solliciter ;

Parmi les objectifs à atteindre, la rédaction d'un Rapport Social Unique (RSU) est un enjeu de taille. Ce document, d'une centaine de pages, recense les données statistiques, sur les emplois et les effectifs, l'égalité Hommes/Femmes, les conditions de santé et de sécurité au travail, l'action sociale, les relations sociales, le travail et l'organisation du temps de travail, la valorisation des parcours professionnels. Il montre les changements sociologiques qui sont en œuvre à la Drac Occitanie.

L'engagement des organisations syndicales est essentiel dans la mise en œuvre du RSU, une plus grande reconnaissance de l'expertise des représentants du personnel est pour cela nécessaire.

Lors du dernier CSA, le président a commenté les résultats du Baromètre social 2023, enquête récente du ministère de la culture. Il a reconnu, avec les représentants du personnel, que les données concernant la DRAC Occitanie traduisaient un certain mal être au travail qui devait être pris au sérieux. Or, il ne suffisait pas d'attendre les résultats de cette enquête nationale pour constater, sur le terrain, une réelle recrudescence des agents en souffrance au sein de la DRAC Occitanie et ce profond malaise ressenti par de nombreux collègues, provoqué par des conditions de travail qui se dégradent de jour en jour.

Nous, les représentants du personnel proposons une Heure Mensuelle d'Information (HMI) en visioconférence ou en présentiel sur les sites de Montpellier (Bernadette Lafont) et de Toulouse (Jean Cassou), le 7 avril de 12h00 à 13h00.

Votre participation à cette visioconférence est essentielle à la qualité et au maintien du dialogue social, à la protection des droits des agents...



Les représentants du personnel :

CGT Culture - SNAC-FSU Culture - CFDT Culture

